



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

Promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „START – Șansă pentru antreprenori și afaceri durabile” POCU/82/3/7/105266

Prezentul articol își propune să evedentieze modalitățile prin care proiectul „START – Șansă pentru antreprenori și afaceri durabile” POCU/82/3/7/105266, derulat de către Federația Națională a Sindicatelor din Industria Alimentară, în calitate de Solicitant, în parteneriat cu S.C. EURO LINK CONSULTANTS S.R.L. (Partener 1), Asociația Clubul Sportiv „AQUA 1969 BAI A MARE” (Partener 2), Asociația MEGLINE (Partener 3), contribuie la realizarea temelor orizontale și secundare vizate de Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „România Start Up Plus”.

Astfel, în cadrul axei prioritare 3 – prioritatea de investiții 8.iii, obiectivul specific 3.7, sunt vizate următoarele *teme secundare*:

01. Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență din punctul de vedere al utilizării resurselor.

02. Inovare socială.

05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor

și următoarele *teme orizontale*:

- **Dezvoltare durabilă;**
- **Egalitatea de șanse și non-discriminare;**
- **Promovarea egalității între femei și bărbați.**

Pentru o mai bună comprehensiune a temelor secundare și orizontale, Ghidul integrării temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020 prezintă următoarele definiții:

Inovarea socială presupune dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile, cu scopul îmbunătățirii serviciilor sociale.

Exemple de teme de inovare socială:



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

- ❖ metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice;
- ❖ metode inovatoare de combatere a discriminării;
- ❖ valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse;
- ❖ activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea etc.
- ❖ crearea și consolidarea de parteneriate, rețele și platforme de colaborare între centrele de sprijinire a afacerilor și incubatoarelor/clusterelor/hub-urilor existente la nivel național/ regional/ local pentru susținerea grupului țintă POCU și a oricăror persoane interesate, cu resurse privind înființarea și dezvoltarea afacerilor;
- ❖ aplicarea de mecanisme de preluare de către agenții economici a unor servicii publice, prin intermediul unor activități comerciale vizând servicii sociale, culturale, de mediu etc. (de ex., alpinism utilitar, peisagistică, îngrijire bătrâni, livrarea la domiciliu de alimente sau alte consumabile etc.);
- ❖ dezvoltarea de cooperative pentru livrarea unor servicii necesare în comunitate.

În ceea ce privește **dezvoltarea durabila**, aplicarea acestui principiu urmărește asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică în cadrul POCU. Integrarea orizontală a principiului are în vedere ca operațiunile finanțate să urmărească reducerea impactului asupra mediului cât mai mult posibil, prin activități dedicate protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

Egalitatea de șanse și non-discriminarea.

Promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general sunt teme orizontale ce contribuie la atingerea obiectivelor prevăzute în cadrul Strategiei Europa 2020.



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

Acțiunile specifice menite să răspundă necesitatilor persoanelor din categoriile expuse unui risc crescut de discriminare includ măsuri specifice ce urmăresc îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a acestor categorii, prin dezvoltarea de competențe antreprenoriale, precum și prin sprijinirea inițiativelor antreprenoriale, respectiv prin creșterea accesului pe piața muncii.

Promovarea egalității de gen (între femei și bărbați) reprezintă un principiu de bază care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.

În vederea promovării egalității de gen, acțiunile specifice includ intervenții ce vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor – cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

Proiectul „START – Șansă pentru antreprenori și afaceri durabile” POCU/82/3/7/105266, vizează promovarea tuturor temelor orizontale și secundare prevăzute în Ghidul solicitantului.

Astfel, în ceea ce privește promovarea temelor orizontale și secundare în primul semestru al etapei II de implementare, în toate activitățile derulate în cadrul proiectului, acestea au fost promovate, după cum urmează:

Activitatea A6. Activități suport pentru implementarea planurilor de afaceri non-agricole selectate spre finanțare în zona urbană a regiunii Nord-Vest, cu subactivitățile aferente, respectiv: ***A.6.1. Furnizarea unor servicii inovatoare și personalizate de consiliere/consultanță/mentorat antreprenorial pentru cele 80 persoane selectate (viitorii antreprenori), ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri, A.6.2. Asigurarea înființării și demarării funcționării a 80 întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis necesar implementării planurilor de afaceri selectate spre finanțare, într-un cadru de ocupare flexibil, sustenabil și incluziv, A.6.3. Organizarea a 6 târguri județene de cariera la nivelul regiunii Nord-Vest, în vederea asigurării accesului resurselor umane la oferta locurilor de muncă în cadrul celor 80 întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis, bazat pe principiul non-discriminării, egalității de șanse/gen și incluziunii active pe piața muncii și A.6.4. Implementarea și monitorizarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului; funcționarea și desfășurarea activității celor 80 întreprinderi nou înființate; decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a***



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

sumelor aferente implementării a 80 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole în zona urbană a regiunii Nord-Vest, derulate în cadrul proiectului până în prezent, au contribuit la realizarea temelor secundare și orizontale vizate de Ghidul Solicitantului – Condiții specifice “Romania Start Up Plus, după cum urmează:

Prin subactivitatea **A.6.1.** *Furnizarea unor servicii inovatoare și personalizate de consiliere/consultanță/mentorat antreprenorial pentru cele 80 persoane selectate (viitorii antreprenori), ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri, s-a contribuit la realizarea temelor orizontale: Dezvoltare durabilă - serviciile inovatoare și personalizate de consiliere/consultanță/mentorat furnizate persoanelor selectate (viitorii antreprenori) furnizează acestora cunoștințele, abilitățile și competențele necesare dezvoltării durabile; Egalitatea de șanse și non-discriminarea, Promovarea egalității între femei și bărbați; persoanele selectate (viitorii antreprenori) ce au beneficiat de serviciile de consiliere/consultanță/mentorat fiind deopotrivă femei și bărbați, asigurând astfel oportunități egale pentru toți prin măsurile integratoare de gen dezvoltate în cadrul proiectului.*

De asemenea, metodologia de lucru și planul personalizat și inovator de consiliere ce au stat la baza furnizării serviciilor inovatoare și personalizate de consiliere/consultanță/mentorat, au fost elaborate ținând cont de principiul egalității de șanse, gen și non-discriminării, permitând totodată cultivarea unei atitudini proactive și antreprenoriale în rândul viitorilor antreprenori, promovarea unei economii durabile într-un cadru social incluziv bazat pe solidaritate socială, egalitate de șanse și dezvoltare umană.

Totodată, cele 12 ateliere de lucru cu tematici în domeniul antreprenoriatului, câte 2 ateliere/județ (inclusiv persoane de etnie romă și femei) organizate în cadrul subactivității, au contribuit la realizarea temei secundare Egalitatea de șanse și non-discriminarea.

Subactivitatea A.6.2., *Asigurarea înființării și demarării funcționării a 80 întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis necesar implementării planurilor de afaceri selectate spre finanțare, într-un cadru de ocupare flexibil, sustenabil și incluziv, asigură atingerea temelor orizontale Dezvoltare durabilă, Egalitatea de șanse/non-discriminarea, Promovarea egalității între femei și bărbați și a temelor secundare: 01 - Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiență*



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

din punctul de vedere al utilizării resurselor, cele 80 de întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis propun o economie cu emisii de carbon scăzute și eficiența din punct de vedere al utilizării resurselor (min. 10%); 02 - *Inovare socială*, min 10% dintre întreprinderile beneficiare ale ajutorului de minimis propun consolidarea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării; 05. *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*, min. 25 % din cele 80 întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis vor utiliza calitatea TIC prin implementarea unor soluții TIC în activitatea economică.

Subactivitatea A.6.3. Organizarea a 6 târguri județene de cariera la nivelul regiunii Nord-Vest, în vederea asigurării accesului resurselor umane la oferta locurilor de muncă în cadrul celor 80 întreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis, bazat pe principiul non-discriminării, egalității de șanse/gen și incluziunii active pe piața muncii, implementată în cadrul proiectului, contribuie la atingerea temelor orizontale: *Egalitatea de șanse și non-discriminare și Promovarea egalității între femei și bărbați, astfel*, prin intermediul subactivității, pe lângă diminuarea excluziunii femeilor de pe piața muncii, fiind vizată și o diminuare a excluziunii și a riscului de creștere a săraciei severe în rândul unor grupuri defavorizate (persoanele de etnie romă), majoritatea IMM-urilor nou-inființate, având prevăzute în cadrul planurilor de afaceri selectate, angajarea pe locurile de muncă nou-inființate atât a femeilor, cât și a persoanelor de etnie romă, inclusiv printre persoanelor selectate (viitorii antreprenori), numărându-se persoane somere/inactive, femei, persoane de etnie romă, subactivitatea răspunzând totodată problemei ocupării, reflectată la nivelul regiunii Nord-Vest, cu o rată de ocupare 65% (mai mică în rândul populației feminine) și o rată a somajului de 20,9%, pentru grupa de vârstă 15-64 de ani (mai ridicată în mediul urban), proiectul propunându-și ca țintă sprijinirea inițiativelor și dezvoltarea soluțiilor inovative antreprenoriale de creare a locurilor de muncă în mediul urban, creșterea oportunităților de muncă în mediul urban, creșterea oportunităților de ocupare, facilitarea integrării pe piața muncii și promovarea incluziunii active pe piața muncii, determinând măsuri de sustenabilitate ocupatională prin înființarea a 160 locuri de muncă, ca răspuns la nevoile individuale identificate ale persoanelor din grupul țintă vizat și ale tendințelor de dezvoltare regională, în general.



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

Subactivitatea contribuie de asemenea la atingerea temei secundare 02. *Inovare sociala*, prin identificarea unor solutii viabile si inovative de imbunatatire a insertiei socio-profesionale, de combatere a discriminarii pe criterii morale/entice si prin combaterea discriminarii in accesul pe piata muncii.

Subactivitatea A.6.4. Implementarea si monitorizarea planurilor de afaceri selectate in cadrul proiectului; functionarea si desfasurarea activitatii celor 80 intreprinderi nou infiintate; decontarea de catre administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementarii a 80 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Nord-Vest, contribuie la atingerea temelor orizontale *Dezvoltare durabila* – minim 10%, respectiv min. 8 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Nord-Vest, concretizate in min. 8 intreprinderi nou infiintate, propun masuri/activități ce vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltarea unor produse/tehnologii/servicii; *Egalitatea de sanse / non-discriminarea*; *Promovarea egalitatii intre femei si barbati* – beneficiarii sumelor aferente implementarii celor 80 planuri de afaceri sunt deopotriiva femeii si barbati.

Subactivitatea integreaza totodata principii ce stau la baza temelor secundare: 01 - *Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor*, cele 80 de intreprinderi nou infiintate propun o economie cu emisii de carbon scazute si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor (min. 10% - min. 8 intreprinderi nou infiintate); 02 - *Inovare socială*, min 10% dintre intreprinderile nou infiintate (min. 8 intreprinderi), beneficiare ale ajutorului de minimis propun consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii; 05. *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*, min. 25 % din cele 80 intreprinderi nou infiintate (min. 20 de intreprinderi), beneficiare ale ajutorului de minimis vor utiliza calitatea TIC prin implementarea unor solutii TIC in activitatea economica.

Totodata, prin finantarea, acordarea ajutoarelor de minimis celor 80 intreprinderi nou infiintate, proiectul susține și finanțează noi idei de afaceri ce răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale stimulând gradul de dezvoltare al regiunii Nord Vest. În urma analizelor făcute, în zona Nord Vest este nevoie de o dezvoltare continuă a micilor afaceri care să ofere locuri de muncă persoanelor din regiune.



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

Toate acțiunile întreprinse în cadrul **activității A6**, au vizat și vizează soluționarea problemelor de ordin ocupațional cu, care se confruntă în principal populația șomeră sau inactivă pe piața muncii, identificarea unor soluții viabile și aplicabile a liniilor strategice de promovare a culturii antreprenoriale în rândul populației, îmbunătățirea mecanismelor socio-economice, conștientizarea factorilor decizionali cu privire la importanța măsurilor și acțiunilor vizând ocuparea și antreprenoriatul la nivel regional, precum și promovarea egalității între femei și bărbați dând posibilitatea atât femeilor cât și bărbaților, să beneficieze de acțiunile întreprinse în cadrul proiectului și a egalității de șansă și nondiscriminare pe motive de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.

Intreg proiectul, per ansamblu, integreaza principiile ce stau atat la baza temelor orizontale, cat si a celor secundare.

Astfel, mecanismele de asigurare a nediscriminării se regăsesc atât la nivel tehnic, cât și în elaborarea procedurilor de achiziții derulate în primul semestru al etapei II de implementare (atelieri de lucru și targuri de cariera), prin crearea unui cadru de manifestare a concurenței reale între operatorii economici, cu respectarea principiilor de nediscriminare, tratament egal, recunoaștere reciprocă, transparență, proporționalitate.

Echipa de management a asigurat furnizarea acțiunilor vizate fără discriminări de vârstă, religie, orientare sexuală, origine rasială/etică, opinii, în baza politicilor și practicilor prin care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție, preferință, asigurând accesibilitatea tuturor persoanelor la măsurile, serviciile, informarea și publicitatea, spațiile și infrastructura furnizate prin proiect, potrivit principiilor Constituției României, art.4 privind egalitatea între cetățeni; Legea nr. 283/2003; HG nr.77/2003, Legea nr.48/2002; OG nr.137/2000; Legea nr.27/2004; Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică.

De asemenea, recrutarea și remunerarea personalului implicat în managementul și implementarea proiectului s-a făcut cu respectarea legislației în vigoare privind egalitatea de gen (pentru munca egală remunerare egală), potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003, Codul muncii art 5.1/5.2, cu respectarea unui program de lucru flexibil. În cadrul proiectului este asigurată participarea egală la diferite evenimente și reuniuni, creând o cultură favorabilă incluziunii.



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

Totodata, proiectul respectă principiile Constituției României (art.4 privind egalitatea între cetățeni; art.16 privind egalitatea în drepturi dintre femei și bărbați), prioritățile Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, specificațiile Regulamentului privind FSE nr. 1304/2013 (art 7) și ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (art.1 alin.2, art.2 alin.1), prevederile Directivelor 2006/54/CE și 2004/113/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse/tratament.

Proiectul promovează conceptul de dezvoltare durabilă a cărui definiție conform raportului intitulat „Viitorul nostru comun”, elaborat de Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare din cadrul Națiunilor Unite în anul 1987 este: „dezvoltarea care răspunde nevoilor din prezent, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a răspunde propriilor nevoi”. Concret, există trei dimensiuni majore ale dezvoltării durabile: economică, socială și de mediu. Având în vedere că două dintre cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile sunt deja inerent cuprinse și implementate prin programele operaționale finanțate din FESI, integrarea dezvoltării durabile în cadrul proiectelor este orientată cu precădere către componenta de mediu. Astfel, aspectele de mediu, dezvoltarea economică și dezvoltarea socială sunt tratate ca o singură temă.

Toate aceste măsuri au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „START – Șansă pentru antreprenori și afaceri durabile” POCU/82/3/7/105266, pentru a putea obține rezultate care să fie performanțe, să respecte legislația și criteriile de funcționare europene și care să poată fi la standardele pieței comerciale și care să ajute la crearea de noi întreprinderi care să dezvolte economic și social zona de Nord Vest a țării.

SURSE BIBLIOGRAFICE:

- Cerere de finanțare proiect POCU/82/3/7/105266 - „START – Șansă pentru antreprenori și afaceri durabile”
- ”Ghid – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020”, partea a I-a Egalitatea de șanse și de tratament, <http://www.fonduri-ue.ro/orientari-beneficiari>
- ”Ghid – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020”, partea a II-a Dezvoltare durabila, <http://www.fonduri-ue.ro/orientari-beneficiari>



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenariat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: START – Sansa pentru antreprenori și afaceri durabile

POCU/82/3/7/105266

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „România Start Up plus” www.fonduri-ue.ro
- <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32013R1296>
- Strategia de Dezvoltare a Regiunii Nord-Vest 2014-2020



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA